TARIKH: 1/12/23
SURAT KHABAR: Berita Harian.
MUKA SURAT: 4

Kertas Putih Cadangan Dasar Gaji Progresif

Kerajaan mahu wujudkan pasaran bakat lebih rancak

Rafizi ketika membentangkan Kertas Putih Cadangan Dasar G di Dewan Rakyat, semalam. (F

Tiga mekanisme reformasi struktur gaji diperkenal ikut kadar dan kumpulan pekerja

Oleh Rohaniza Idris, Suzalina Halid, Hazwan Faizal Mohamad dan Latifah Ariffin
bhnews@bh.com.my

Kuala Lumpur: Dasar Gaji Progresif yang diperkenalkan kerajaan untuk mereformasi struktur gaji pekerja akan mengandungi tiga mekanisme utama iaitu syarat penyertaan, cadangan kenaikan gaji tahunan dan insentif mengikut kadar dan kumpulan pekerja.

Mekanisme yang berteraskan sasaran gaji lebih tinggi dinikmati golongan pekerja di negara ini juga sebagai pelengkap kepada dasar sedia ada iaitu Dasar Gaji Minimum dan Sistem Upah yang Dikaitkan dengan Produktiviti (PLWS).

Perkara itu dihuraikan Menteri Ekonomi, Rafizi Ramli ketika membentangkan Kertas Putih Cadangan Dasar Gaji Progresif di Dewan Rakyat, semalam.

"Menerusi dasar ini peningkatan gaji secara progresif pekerja adalah seiring dengan peningkatan produktiviti pekerja.

"Dasar ini akan memberi manfaat bukan sahaja menerusi peningkatan kemahiran pekerja, malahan majikan juga akan memperoleh faedah melalui peningkatan produktiviti, kesetiaan pekerja dan daya saing syarikat.

"Hasrat utama kerajaan untuk mewujudkan pasaran bakat yang lebih rancak, iaitu memastikan majikan menawarkan gaji berdasarkan penetapan gaji progresif mengikut sektor untuk menarik minat bakat yang diperlukan dalam perniagaan mereka," katanya.

Razifi berkata, syarat penyertaan majikan mendaftar sebagai Majikan Gaji Progresif dirangka dengan memberi tumpuan kepada syarikat tempatan, terutama perusahaan mikro, kecil dan sederhana (PMKS) memandangkan majoriti pekerja yang menerima gaji rendah merupakan pekerja PMKS.

Pekerja yang layak haruslah menerima gaji bulanan tidak melebihi had gaji yang akan dicadangkan oleh Jawatankuasa Pelaksanaan Dasar Gaji Progresif.

"Pada tahun pertama pelaksanaan, cadangan had gaji ditetapkan untuk pekerja yang menerima gaji bulanan di bawah RM5,000 dan tidak kurang daripada gaji minimum.

"Cadangan ini mengambil kira jumlah pekerja yang menerima gaji bulanan dalam lingkungan RM1,500 dan RM4,999 merangkumi 66.6 peratus atau seramai empat juta pekerja.

"Had gaji yang ditetapkan ini mampu memberi liputan yang cukup luas untuk pekerja swasta menerima manfaat daripada inisiatif ini," katanya.

Sedia insentif tunai

Razifi juga menjelaskan, panduan kenaikan gaji tahunan dasar itu akan dicadangkan oleh Jawatankuasa Pelaksanaan Dasar Gaji Progresif mengikut sektor ekonomi dan kategori pekerjaan serta meliputi cadangan penentuan gaji berdasarkan gaji pokok dan kenaikan gaji bagi setiap kategori pekerjaan.

Justeru, katanya, insentif berbentuk tunai akan disediakan mengikut kadar dan kumpulan pekerja pada peringkat permulaan *(entry-level)* dan peringkat bukan permulaan *(non-entry level)*.

"Bagi kumpulan peringkat permulaan, syarikat layak menerima kadar insentif pada nilai tetap sehingga maksimum RM200 sebulan selama 12 bulan, sekiranya syarikat membayar gaji pada kadar yang sama atau melebihi cadangan panduan kenaikan gaji tahunan.

"Bagi kumpulan pekerja bukan peringkat permulaan, syarikat layak menerima kadar insentif pada nilai tetap sehingga maksimum RM300 sebulan selama 12 bulan sekiranya syarikat memberi kadar kenaikan gaji tahunan berdasarkan panduan kenaikan gaji tahunan," katanya.

Bagi peruntukan dana, katanya, pelaksanaan inisiatif di bawah dasar itu akan disediakan dengan mengambil kira kemampuan kewangan.

"Insentif akan disalurkan berasaskan *first come, first served*, dengan mekanisme pembayaran akan diperhalusi untuk tidak membebankan syarikat bersaiz kecil, terutama PMKS," katanya.

Prestasi Majikan Gaji Progresif pula akan dinilai melalui sistem penarafan bintang, berdasarkan dua komponen, iaitu komponen asas dan komponen bonus.

"Tujuan sistem penilaian majikan adalah untuk membolehkan syarikat bersaing antara satu sama lain dari segi prestasi kenaikan gaji bagi mewujudkan budaya penetapan gaji yang lebih baik.

"Penarafan bintang akan dikendalikan oleh agensi yang mempunyai kredibiliti supaya keputusan penarafan bintang dapat menjadi rujukan yang diterima oleh semua pihak," katanya.

Oleh itu, katanya, dengan andaian pemberian insentif daripada kerajaan sebanyak RM2 bilion, Dasar Gaji Progresif dijangka memberi manfaat kepada 1.05 juta pekerja, dengan

tambahan nilai Kelu
Negeri Kasar (KDNI
RM3.3 bilion.

Ia juga, katanya
beri tambahan kepa
Kumpulan Wang Si
kerja (KWSP) seban
bilion, tambahan
pendapatan sebany
bilion dengan tamb
orang pembayar cuk
tan baharu pada tah
pelaksanaan.

"Kenaikan gaji d
ningkatkan kuasa
yang akan member
pengganda kepada
an dan pelaburan s
memberi kesan posi
peningkatan produ
pengurangan kadar
ran, di samping mer
bahagian pampasar
pada KDNK.

"Walaupun dasa
meningkatkan ka
akibat peningkatan
pengguna dan kuas
positif pertumbuha
dilihat akan meng
ningkatan kadar i
jangka masa panjan

Pelaksanaan Das
gresif yang bersif
tanpa undang-und
akan dimulakan de
rintis mulai Jun de
bitkan 1,000 syarika

'Cadangan strategi tingkat gaji penengah peke

Kertas putih cadangan Dasar Gaji Progresif akan menjadi satu daripada strategi kerajaan untuk meningkatkan gaji penengah pekerja, sekali gus meningkatkan kadar bahagian pampasan pekerja (CE), dalam tempoh berbaki Rancangan Malaysia ke-12 serta tempoh 10 tahun akan datang.

Menteri Ekonomi, Rafizi Ramli, berkata kadar CE berada pada paras 32 peratus tahun lalu ekoran pandemik COVID-19 yang menyebabkan ramai kehilangan pekerjaan.

"Pada masa sama, COVID-19 juga menyebabkan kenaikan gaji tidak dapat berlaku seperti

dan majikan adalah untuk memastikan mereka ada aliran tunai yang mencukupi untuk bertahan.

"Pilihan pada ketika itu sama ada membuang pekerja atau memastikan mereka terus dapat bekerja tetapi gajinya tidak naik," katanya pada sesi pertanyaan diajukan Datuk Dr Radzi Jidin (Putrajaya-PN) di Dewan Rakyat, semalam.

Radzi bertanya sama ada pendekatan yang akan digunakan kerajaan bagi memastikan sasaran kadar CE daripada Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK) sebanyak 40 peratus pada 2025, mampu dapat dicapai.

dikenal pasti bagi tujuan meningkatkan CE, antaranya penekanan kepada industri nilai tinggi pertumbuhan tinggi seperti teknologi dan digital serta elektrik dan elektronik.

Tarik pelaburan berkualiti

Katanya, inisiatif itu penting bagi menggalakkan peralihan aktiviti ekonomi kepada rantaian nilai yang lebih tinggi, selain berupaya menarik lebih banyak pelaburan berkualiti dalam industri berintensifkan pengetahuan, bertujuan mewujudkan pekerjaan mahir yang menawarkan pendapatan tinggi.

Selain itu, katanya kerajaan

formasi struktur gaji pekerja Malaysia dan sebagai pelengkap kepada dasar-dasar sedia ada iaitu Dasar Gaji Minimum dan Sistem Upah Yang Dikaitkan Dengan Produktiviti (PLWS).

"Langkah ini bertujuan untuk meningkatkan gaji penengah pekerja dan seterusnya meningkatkan kadar CE agar pekerja mendapat upah yang lebih baik untuk mengimbangi kos sara hidup mereka," katanya.

Menjawab M Kulasegaran (PH-Ipoh Barat) mengenai penurunan mendadak CE, Rafizi berkata, CE turun mendadak sebanyak tiga peratus dalam tempoh dua tahun kerana impak COVID-19 yang menjadi-

kan 35 peratus.

Katanya, ketika
mai pekerja yang
jaan menyebabkan
da di luar sektor pe
keadaan itu menyel
ku pengurangan pa
ekonomi negara y
sebagai gaji.

"Pada masa yar
VID-19 juga meny
naikan gaji tidak
perti tahun-tahun
kerana keutamaan
majikan untuk m
kepentingan aliran
mencukupi untuk
"Pilihan ketika
membuang pekerja
ja dikekalkan, teta